

# 賃金改善や多忙化解消等のための要求署名

## 662筆県教委へ提出

三観支部より  
署名119筆



### 給与保障、教育環境整備、待遇改善を！ … 香教組 改善に努めていく。… 藤井 課長補佐(義務教育課)

① 教職員として安心して暮らすことができるように、給与を保障するとともに、待遇改善をはかってください。  
(仲善支部、佐野)

② 「一年単位の變形労働時間制」の導入を強制しないでください。  
(三観支部、石川)



藤井課長補佐へ署名を手渡す石川謹章委員長

#### 《参加者の発言》



要望する香教組代表

③ 少人数学級をさらに充実・発展させてください。  
(丸亀支部、大久保)

④ 働き方改革プランを着実にすすめ、長時間勤務・多忙化を解消するよう具体的措置をとってください。  
(高松支部、和爾)

⑤ 特別支援学校及び特別支援学級の条件整備を具体的にすすめてください。  
(仲善支部、安藤)

二〇二三年度香教組署名提出行動が二月一六日に天神前分庁舎(高松)で行われ、香教組の石川謹章委員長から藤井課長補佐へ六六二筆(三観一八九筆)の署名が提出されました。また、現場からの声も県教委へ届けました。香川県の教職員の皆さん、署名へのご協力ありがとうございました。

発行所  
三豊教育会館内  
香教組三観支部  
編集人情宣部  
Tel 0875-25-3761  
http://www.niji.jp  
/home/kazuo-t  
/mitoyosibu1

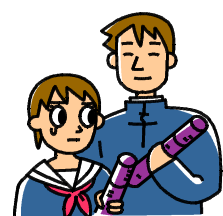
○皆さんの声を県に届けます!  
○パワハラ等の相談は香教組三観支部まで!

#### 署名提出行動

##### 《1年単位の變形労働時間制》

○香川でも「1年単位の變形労働時間制」を導入できる改正給特法が法制化されています。しかし、学校現場は年中忙しく、学期中が繁忙期だからといって勤務時間を延ばせば、仕事量は減っていないので、更に退庁時刻は遅くなる。長期休業中は、閑散期と言われてはいるが、仕事や部活動もあり、実際休めていないのが現状です。もし、變形労働制を運用したとすると、学期中の、夕方の時間の子どもを迎え、食事の世話、通院などに、**年休**を取得しなればならない必要性が出てきます。また、1日8時間(7時間45分)以上働かせるとは、労働基準法違反であり、また、健康被害や過労死につながります。教育現場を、これ以上、ブラック企業化させないためにも、運用の強制には、断固、反対です。また、この運用に関しては、国の「付帯決議」や「前提条件」の完全履行なしに、運用できません。

全国的にも、進んで運用する都道府県は少なく、香川でもほとんが現状です。  
教育現場になじまない「1年単位の變形労働時間制」は、強制運用しないようお願いいたします。  
(三観支部、石川)



そう言えば、学校は今、ブラック企業化している。先生方は平日・土日関係なく働いている。家族を犠牲にし、地域・自治会の活動にも出られず、自分の出ま、目の前の仕事にばかりきっている。教員も人間である。普通の生活ができて、やりがいをもって働けるような職場であって欲しい。

今年度の定期大会では、三観支部から、選挙管理委員長を黒河代議員が務めました。



香教組定期大会  
(2月23日開催)

# 「学校訪問の半日化は？(高松は半日)」(組合)

## 「令和6年度に軽減の方向で考えている」(所長回答)

二月五日、香教組三観支部(石川謹章支部長)は、県教委西部教育事務所(西原明所長)と、人事異動にかかわる教職員の勤務条件改善のために団体交渉をしました。

### 《退職について》

再任用制度については、希望する退職者全員に適用すること!

組合 定年退職後すぐに年金支給がされない。年金支給開始までの期間に生活に困らないよう、希望者全員を再任用して欲しい。

所長 希望者全員についての採用に努めているが、支障があれば任用しないこともある。大前提としては「教科指導」であり、「フル」と「ハーフ」、「初任者指導」、「教科」。「高瀬中学校夜間学級」の希望を聞いている。

組合 再任用教諭ハーフであれば、並行して別の仕事(例えばコンビニ店など)をしてもよいのか?

所長 してもよい。(悪影響が出ない範囲で・・・)

組合 「退職時と同じ学校で勤務する方が働きやすい。」という希望があれば、そうして欲しい。

所長 努力させてもらう。

### 《転任について》

一人ひとりの教職員の意思を尊重し、希望と納得に基づく人事を行うこと!

所長 人事異動については、人事面談等を通して本人の事

情等も聴取した上で、市町教育委員会の意見を聞きながら、基本方針と基本的な考え方に基づき、任命権者の権限と責任において公平・公正に実施するものである。

組合 21年は教職員調査票の裏面に本人の状況(職場・家族・一身上)を記入する欄が、22年は主たる勤務地をチェックする欄が追加された。丁寧な聞き取りをしてもらえる状況は有難い。提出後に事情が変化した場合はどうすればよいのか?

所長 記入・提出後に変更等があれば校長に伝えて欲しい。

同一校勤務一〇年以上の教職員の希望を尊重すること!

所長 人事異動については、基本方針と基本的な考え方に基づき、公平・公正に実施している。

郡市外や僻地から帰ってくる人の希望を尊重すること!

組合 郡市外や僻地から帰ってくる人の希望を最優先して欲しい。必要のない地域間交流人事はしないで欲しい。

所長 基本方針や基本的な考え方に基づき公平・公正に行っている。

転任人事、特に地域間交流・僻地・校種間交流・各種機関人事については、一ヶ月前に本人に内示すること。せめて一週間

前の「お知らせ」を復活させること。

所長 人事異動については、県教育委員会において議決後に公表している。ただ、転居(泊)を伴う場合は一週間前にお知らせをしている。任命権者が変わる場合は、事前(一か月前)に本人に対して意思確認をしている。

組合 新採用時には通勤に時間がかからない地域でじっくりと基礎的な資質の向上が図れるような人事を行うこと。

所長 新規採用教職員は、教育公務員として多様な経験を積ませ、職能成長を図る観点から、本人の経歴や適性等を考慮し、学校規模、市町等を勘案して配置を行うこととしている。

組合 自家用車通勤を前提とした遠距離への転任を行わないこと。

所長 西部地区管内の公共交通機関の状況を考えた場合、公共交通機関のみによる通勤を想定することは困難である。

組合 主たる勤務地(座布団、ホームグラウンド)はどのように決めているのか。

所長 職員調査票に記入。その後、面談で確認する。提出後に事情が変われば校長に言っしてほしい。

《昇任について》  
人格・識見ともに優れ、人望のある人を昇任させること。

組合 西部教育事務所管内においての今年のパワハラ事件数は何件か?

所長 市町から、相談は受けていない。

組合 「異なる2地域以上」の勤務を「2地域」とすること。  
組合 22年度4月より、新採時の異なる地域(本人が主たる勤務地域と考える地域と異なる勤務地域)の勤務を一回分として

てカウントするように変更してもらっている。有難い。

組合 新採用時には通勤に時間がかからない地域でじっくりと基礎的な資質の向上が図れるような人事を行うこと。

所長 新規採用教職員は、教育公務員として多様な経験を積ませ、職能成長を図る観点から、本人の経歴や適性等を考慮し、学校規模、市町等を勘案して配置を行うこととしている。

組合 自家用車通勤を前提とした遠距離への転任を行わないこと。

所長 西部地区管内の公共交通機関の状況を考えた場合、公共交通機関のみによる通勤を想定することは困難である。

組合 主たる勤務地(座布団、ホームグラウンド)はどのように決めているのか。

所長 職員調査票に記入。その後、面談で確認する。提出後に事情が変われば校長に言っしてほしい。

《昇任について》  
人格・識見ともに優れ、人望のある人を昇任させること。

組合 西部教育事務所管内においての今年のパワハラ事件数は何件か?

所長 市町から、相談は受けていない。

組合 「異なる2地域以上」の勤務を「2地域」とすること。  
組合 22年度4月より、新採時の異なる地域(本人が主たる勤務地域と考える地域と異なる勤務地域)の勤務を一回分として

減らし、教諭採用にすること。  
所長 計画的に新規採用者の確保に努めている。

組合 23年度の教採一次合格者は、24年度の一次試験は免除になるのか?

所長 一年間(次年度のみ)だけ一次免除となる。

組合 西部事務所管内での中学校の残業の平均値(45時間、80時間超など)を教えてください。

所長 残業の平均値については、各校長に言っている。各校長に聞いて欲しい。

組合 学校訪問の半日化について、高松市は半日日程でやっている。(コロナ禍では半日・軽減等やれていた。)三観でも実現できないか?

所長 訪問に行つて、各学校が時間をかけて準備していることは分かっている。大きな見通しとして、令和6年度に軽減の方向で考えている。

所長 子どもたちが安心して学べるためには、教員が健康でやりがいを持って働けることである。聞いたことを西部で取り組み、本課へ伝える。

所長 子どもたちが安心して学べるためには、教員が健康でやりがいを持って働けることである。聞いたことを西部で取り組み、本課へ伝える。



西原所長に要求書を手渡す石川支部長(左)



西原所長

