

賃金改善や多忙化解消等のための要求署名

三豊支部より
署名242筆



現場の先生方の要望を聞け！ … 香教組
身の引き締まる思い。検討・伝達したい。 … 三好課長補佐

を年さ充② だ待に給て① ≪

① 教職員として安心して暮らすことができる。また、待遇改善をはかつてください。
② 少人数学級を早期に実現してください。
(坂出支部、山地)
(三豊支部、石川)

△参加者の発言△



二〇一八年度香教組署名提出行動が二月二二日に天神前分庁舎で行われ、香教組の大久保委員長から三好課長補佐へ二一二三筆（三豊二一四二筆）の署名が提出されました。三豊支部からも代表が参加しました。署名へのご協力ありがとうございました。

○パワハラ等の相談は香
教組まで！ ○署名ご協力
ありがとうございました。

○ 「給与保障・待遇改善」

(本部、濱田)

③働き方改革プランを着実にすすめ、長時間勤務・多忙化を解消するよう具体的な措置をとつてください。
（高松支部、松山）

2019. 2. 22 要望する三豊支部代表



今年も、インフルエンザが流行し、多くの学校でも児童生徒や教職員が感染した。そんな中、校長が全休の教職員に対して、「先生

香教組定期大会

（2月23日開催）

個別の指導を要する児童生徒が増えている。教育困難校加配は有り難いが、根本的には「教職員定数」の改善が必要だ。県教委の「働き方改革プラン」にも、少人数学級の拡大、多忙化解消、栄養・養護教諭拡充、事務職員拡充等が盛り込まれている。子どもたち一人一人とじっくり向き合う教育ができるよう、国に拡充を要望せよ。

○「多忙化解消」

多くの学校で超過勤務の常態化が続いている。多くの学校では勤務時間を超えているのに出張後に学校に

課長補佐からは、「組合の先生は教職員の待遇改善のため働いてくれていて。有難い。身の引き締まる思いだ。県教委として考え、予算当局にも伝えたい」と発言がありました。

帰つて来いと管理職に言わ
れる。香小研は多忙化の原
因となつてゐる。任意団体
のはずなのに強制参加させ
られる。

○「採用制度」

採用の人材が他県に流出
してゐる。適格者はきちんと
と採用するべきだ。一次試
験の合格者は、一ヶ月二年程
度の一次試験免除期間を設
けて欲しい。教員の採用試
験などは職免扱いにしては
どうか。また、再任用希望
者は全員採用にするべきだ
ある。

がいた。とても喜ばしいことである。

〔他支部からの発言〕

○私の学校は忙しく、先生が病んできている。若い教師の間でも管理職に対する不満が出てきている。6月に現職教育をするのはおかしい。声を上げないと皆が病気になるだけで何も変わらない。

が起らぬよう要求した。香教組の生い立ちや歩みについて、皆さんが知つてゐるよう古くからの歴史があり、これまでの数多くの先駆教員（OBの方々）の努力により、今日まで継続してきた。この香教組を更に発展・継続させていくために、私たちも更なる連帯を強化して行く所である。

A portrait of a middle-aged man with dark hair and glasses, wearing a dark suit jacket over a light-colored shirt. He is holding a black microphone close to his mouth, suggesting he is speaking or about to speak. The background is slightly blurred, showing what appears to be an indoor setting with a window.

不必要な異動はやめよ！



「通いたくなる学校」を目指す。(教員・子ども) (所長回答)

二月一五日、香教組三豊支部(高嶋正三支部長)は、県教委西部教育事務所(末澤康彦所長)と、人事異動にかかる教職員の勤務条件改善のため、団体交渉をしました。

《退職について》

再任用制度については、希望する退職者全員に適用すること！

組合 年金支給年齢が引き上げられる状況が予想される中、校長は退職後、各種機関に新たなポストを作つてまで天下つているらしい。一般的な教員はそのようなポストはなく不満に感じている。年金支給開始までの期間に生活に困らないよう、希望者全員を再任用して欲しい。

所長 各校の校長に渡した再任用制度実施要項に基づき、採用している。昨年度は配置上の制約はなかつたと担当者から聞いている。「フル」と「ハーフ」、「初任者指導」、「教科希望」の希望を聞いている。

《転任について》

一人ひとりの教職員の意志を尊重し、希望と納得に基づく人事を行うこと！

所長 人事異動については、市町教育委員会の意見を聞き本人の事情等も聴取した上で、正に実施するものである。

組合 本人の希望なしに中止され、困っているケースがある。様々な事情をもつと丁寧に聞いて欲しい。

所長 面談では聞いているが、

学校から小学校に校種間交流させられて困っているケースがある。様々な事情をもつと丁寧に聞いて欲しい。

所長 教科の需給のバランスもある。

組合 校種が変わるのは大変なこと。本当に必要な人事だったのか？

所長 学校訪問の折には、その人の状況を校長に聞いたりしている。



交渉する三豊支部代表 仲多度合同庁舎 2.15

末澤所長



新規採用教職員は、

前回「お知らせ」を復活させる

こと。

転任人事、特に郡外交流・僻地・校種間交流・各種機関人事については、一ヶ月前に本人に内示すること。せめて一週間に団体交渉をしました。

経験として認めること。また、「異なる2地域以上」の勤務を「2地域」とすること。

所長 人事異動の基本方針

や人事異動の基本的な考え方

に基づき、公正・公平に行つ

ている。

組合 事務職員の仕事が多忙

となつてゐるが、働き方改革を

踏まえた人事配置を工夫して欲

しい。

所長 まず、数の面(人数)

では、国の基準より多く配置し

ている。校長会でも事務職員の

働き方(参画なども)について

意見を求め検討している。「校

長先生から参画を求めて下さ

い。」と言つてゐる。

所長 勤き方(参画なども)について

踏まえた人事配置を工夫して欲

しい。

組合 事務職員の仕事が多忙

となつてゐるが、働き方改革を

踏まえた人事配置を工夫して欲

しい。

所長 適格者の採用に努めて

いる。

組合 事務職員の仕事が多忙