

正規教員を増員し、多忙化・長時間過密労働を解消せよ！ =組合= 「教員不足を解消したい」=教育長=



発行所 三豊教育会館内
香教組三豊支部
編集人 情宣



パワハラ・困った時の相談は、香教組・三観支部へも連絡OK!

【三豊・観音寺市教委に二〇人学級実現など要求】
三豊・観音寺の教育をよくする会（澁谷光博会長）は署名に協力してくれた諸団体の仲間と共に一月二十九日観音寺市の十河聖司教育長、二月二日三豊市の大原一仁教育長に少人数学級拡大などを要求しました。



要求書を渡す澁谷会長（右）と大原教育長



要求を聞き取る十河教育長（右）と長船課長

三豊市教育委員会教育長 大原 一仁 殿
観音寺市教育委員会教育長 十河 聖司 殿

三豊・観音寺の教育をよくする会会長 澁谷光博

ゆきとどいた教育を求める要求書

【要求の趣旨】
長引く物価高騰で貧困と格差拡大がますます広がり、子どもたちの成長・発達、心身に深刻な影響を与えています。私たちは日本国憲法や子どもの権利条約に基づいて、すべての子どもたちに確かな学力と民主的な人格を形成する教育を実現しなければならないと考えています。こうした趣旨の下に「ゆきとどいた教育を求める香川県署名」に取り組み、今年度は三豊・観音寺市で1600筆を越えて集約しました。その活動の中で、三豊・観音寺の教育について以下のような声があがっていました。早急に改善されるよう強く要求します。

【要求事項】
1 教職員の過労死を招く変形労働時間制を市で強制しないでください。
2 全国学力テストや学習状況調査はやめるよう働きかけてください。
3 子どもと直接向き合う正規の教職員を増員し、20人学級を実現するよう国や県に働きかけてください。また、特別支援学級の定員数を改善するよう国や県に働きかけてください。
4 教職員の勤務時間を守るよう指導してください。また、教職員の多忙化を解消するために多忙化の原因を分析し、多忙化を解消してください。
5 小・中学校の教材費、給食費など学校納付金を無償にしてください。
6 小学校の外国語活動、ICT教育について、子どもたちや教師の負担増にならないようにしてください。
7 小中学校の学校給食を無償にしてください。
8 子どもたちに安全でおいしい給食を提供するために、地産地消の推進、そして、安全な食材で、ていねいな調理をしてください。また、学校給食に関心をもってもらうため、一般の人たちに新大型給食センターの視察や作られた休職の試食会等を計画してください。
9 小中学校をこれ以上統廃合しないでください。もし、統廃合するようなことが持ち上がった場合、地域住民の意見をしっかりと聞くようにしてください。
10 その他（パワハラ・学校訪問の簡素化・ICカードのデータの公表・不登校児や問題行動児や休職している教師数の変化・部活動の地域移行・教師の未配置・学校トイレの生理用品配置等）

【観音寺市教育委員会】
十河聖司教育長は、「一学年単位の変形労働時間制」について、「今のところ導入してはいないし、来年度導入する予定はない」と答えた。

【三豊市教育委員会】
大原一仁教育長は、「一学年単位の変形労働時間制」について、「予定はない。強制もしていない。個人でもできるが希望する人はいない」と答えた。全国学力テスト・学習状況調査はテストの部分は無くし質問紙のみにすると答えた。

【三豊市教育委員会】
大原一仁教育長は、「一学年単位の変形労働時間制」について、「予定はない。強制もしていない。個人でもできるが希望する人はいない」と答えた。全国学力テスト・学習状況調査はテストの部分は無くし質問紙のみにすると答えた。

【観音寺市教育委員会】

【三豊市教育委員会】

8年4月）から無くした」と答えた。（私たちの長年の要求が実現した）
正規教職員増・20人学級実現に対しては「特別支援学級の8名という定員数を減らすよう国・県に強く要求している。小学校の複式学級解消のため市費で2校に追加をしている」と回答した。

「8年4月）から無くした」と答えた。（私たちの長年の要求が実現した）
正規教職員増・20人学級実現に対しては「特別支援学級の8名という定員数を減らすよう国・県に強く要求している。小学校の複式学級解消のため市費で2校に追加をしている」と回答した。

校で教員が配置できず他校の先生に兼務していただいた。やむを得ず行った。こんなことが常態化することがないようにしたい」と答えた。
給食費無償化については、「国にも働きかけている。県の動きも見たい。」（私たちの長年の要求が実現した）
ICT環境に関して、「カラー印刷など、各学校全体に単価を安くして、カラーをたくさん使えるよう研究している」と述べた。学校トイレの生理用品配置については、「トイレを中心と考えていたが学校によっては保健室対応にしているところもある。実施状況については把握している」と答えた。



セクハラ・パワハラの根絶を！

☆人権意識の高い、民主的な管理職の登用をお願いしたい。
☆パワハラ・セクハラ相談窓口は3つあるときいている。
☆ある学校では、管理職によるパワハラ・セクハラのため体調を崩された教員がいる。県教委として早急に対応をして欲しい。
☆すべての学校でパワハラ・セクハラのないような取り組みをして欲しい。香川県教育委員会の「香川県懲戒処分指針」（令和6年8月19日施行）にもとづき、厳正な処分をおこなうとともに再発防止策を講ずること。

「人事異動は最大の勤務条件である」(組合)

「配慮し、人材確保に努めている」(所長回答)

二月六日、香教組三観支部(石川謹章支部長)は、県教委西部教育事務所(石田啓昭所長)と、人事異動にかかわる教職員の勤務条件改善のために団体交渉をしました。

《退職について》

再任用制度については、希望する退職者全員に適用すること!

組合 定年退職後すぐに年金支給がされない。年金支給開始までの期間に生活に困らないよう、希望者全員を再任用して欲しい。

所長 希望者全員についての採用に努めている。大前提としては「教科指導」であり、「フル」と「ハーフ」、「初任者指導」、「教科」、「高瀬中学校夜間学級」の希望を聞いています。

組合 再任用教諭ハーフであれば、並行して別の仕事をしてもよいのか?

所長 してもよい。(悪影響が出ない範囲で・・・)

組合 「退職時と同じ学校で勤務する方が働きやすい。」という希望があれば、そうして欲しい。

所長 努力させてもらう。

《転任について》

一人ひとりの教職員の意思を尊重し、希望と納得に基づく人事を行うこと!

所長 人事異動については、調査票をよく見て、市町教育委員会の意見を聞きながら、基本方針と基本的な考え方に基づき、任命権者の権限と責

任において公平・公正に実施するものである。

組合 メールで調査票を集計したので、昨年度までより能率的に人事ができ、異動発表の日を前倒しできることを楽しみにしている。見通しは?

所長 検討中である。

組合 提出後に事情が変化した場合はどうすればよいのか?

所長 記入・提出後に変更等があれば校長に伝えて欲しい。

組合 調査票に教頭のことを記入する欄を設けて欲しい。また、調査票の上部に、「あくまで希望調査であり、記入した希望がかなうものではありません。」などの文言があるが、調査票に前向きさが感じられない言葉である。悲しくなる。削除して欲しい。

組合 講師にも調査票(校長評価)を実施してもらいたい。

所長 今のところはなすが本課に伝える。

組合 同一校勤務一〇年以上の教職員の希望を尊重すること!なぜ一〇年以上は転動させるのか?

所長 同じ職場に長くいるとマンネリになる場合がある。職能を高めるためには環境を変える必要がある。

組合 市費の講師のなかで一〇年を超えて同一校で勤務している例がある。西部教育事務所管内のことなので適切な配慮をすべきである。

所長 該当の教育長と相談を

したい。

郡市外や僻地から帰ってくる人の希望を尊重すること!

組合 郡市外や僻地から帰ってくる人の希望を最優先して欲しい。必要のない地域間交流人事はしないで欲しい。

所長 基本方針や基本的な考え方に基づき公平・公正に行っている。

転任人事、特に地域間交流・



回答する石田所長



要求する三観支部役員

る場合は、事前(一か月前)に本人に対して意思確認をしている。

「異なる2地域以上」の勤務を「2地域」とすること。

組合 22年度4月より、新採時の異なる地域(本人が主たる勤務地域と考える地域と異なる勤務地域)の勤務を一回分としてカウントするように変更してもらっている。

組合 新採時には通勤に時間がかからない地域でじっくりと基礎的な資質の向上が図れるような人事を行うこと。

所長 新規採用教職員は、教育公務員として多様な経験を積ませ、職能成長を図る観点から、本人の経歴や適性等を考慮し、学校規模、市町等を勘案して配置を行うこととしている。

組合 自家用車通勤を前提とした遠距離への転任を行わないこと。

所長 西部地区管内の公共交通機関の状況を考えた場合、公共交通機関のみによる通勤を想定することは困難である。

組合 遠距離については、特に配慮して欲しい。

組合 主たる勤務地(座布団、ホームグラウンド)はどのように決めているのか?

所長 職員調査票に記入。それで確認する。提出後に事情が変われば校長に言っしてほしい。

《昇任について》

人格・識見ともに優れ、人望のある人を昇任させること。

組合 西部教育事務所管内においての今年のパワハラ事件数は何件か?

所長 「ない」

《定数増・その他》

教職員の定数増を働きかけること。また、定数内講師を減らし、教諭採用にすること。

所長 計画的に新規採用者の確保に努めている。

組合 25年度の教採一次合格者は、26年度の一次試験は免除になるのか?

所長 一年間(次年度のみ)だけ一次免除となる。

組合 教員の未配置のため授業に穴があいている。他校から兼務で授業に行くという状況が発生している。教員配置を確実にやって欲しい。

所長 大変申し訳ない状況である。4月に教科のバランスを考え、1人でも多く配置できるようにしたい。

組合 西部教育事務所管内で、校長によるパワハラ、セクハラ、セクハラが発生している。「香川県懲戒処分の方針」に基づき適正に指導し、パワハラ・セクハラを根絶すること。県としてハラスメントの意識調査をして欲しい。

所長 大変申し訳ないと考えている。今後再発しないよう校長会で指導するなど防止策を講ずる。本課にも伝える。

所長 人事異動は最大の勤務条件である。しっかりと人材確保に努めている。人事異動に向けて配慮し、本課に伝える。

