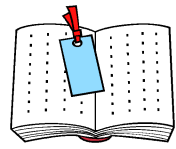


賃金改善や多忙化解消等のための要求署名

919筆県教委へ提出

三豊支部より
署名204筆

発行所
三豊教育会館内
香教組三豊支部
編集人情宣部
Tel 0875-25-3761
http://www.niji.jp
/ home/kazuo-t
/ mitoyosibu1

給与保障、教育環境整備、待遇改善を！ … 香教組
現場の先生方の声を聞いた。 … 西原 課長補佐(義務教育課)

《参加者の発言》

① 教職員として安心して暮らすことができるように、給与を保障するとともに、すべての教職員の待遇改善をはかってください。
(三豊支部、石川)
(坂出支部、山地)

② 「一年単位の変形労働時間制」を導入しないでください。
(高松支部、濱田)



西原課長補佐へ署名を手渡す石川謹章委員長

二〇二〇年度香教組署名提出行動が二月一九日に天神前分庁舎(高松)で行われ、香教組の石川謹章委員長から西原課長補佐へ九一九筆(三豊二〇四筆)の署名が提出されました。また、現場からの声も県教委へ届けました。香川県教職員の皆さん、署名へのご協力ありがとうございました。

〇パワハラ等の相談は香教組・三豊支部まで！〇皆さんの署名を県に届けます！



要望する香教組代表

③ 少人数学級を早期に充実・発展させてください。小・中全ての学年で三五人以下学級を実現してください。
(丸亀支部、尾崎)

④ 働き方改革プランを着実にすすめる、長時間勤務・多忙化を解消するよう具体的な措置をとってください。
(高松支部、井上)

⑤ 特別支援学校及び特別支援学級の条件整備を具体的にすすめてください。
(障害支部、松浦)

香教組定期大会

(2月27日開催)

三豊支部では、西部教育事務所との交渉や要求行動を合わせて年間4回行っている。前回の交渉において、パワハラ相談には順序があるのと分かった。(学校での聞き取り、市町での聞き取り、西部事務所での聞き取り)パワハラ相談をした事例があるはずであると思っていたが、西部事務所に聞くと、「0(ゼロ)」であった。

三豊支部

香教組署名達成

(写真は昨年の達成集会)



三豊支部では、署名二〇四筆達成しました。今年も新型コロナウイルス感染症対策のため、例年行われていた署名達成集会は開催されませんでした。

香教組第97回定期大会

教え子を再び 場に送るな



った。矛盾していると感じた。職場で普段感じていることやおかしいと思っていることを交渉などで、主張したり、質問したりすることは大切なことであると感じた。



(三豊支部、黒河代議員)
……
観音寺市では以前、ハイス

タツフホールが完成した時、「音を観る町、観音寺」と題して、音楽イベントが企画・運営され、開催されたが、参加団体も観音寺市に頼まれての参加であつたようであり、参加することが案外大変であるという声があり、交渉などで大変さを訴えた結果、一年間のみの開催で次年度は開催しなかった。正しい意見を訴えることは大切である。

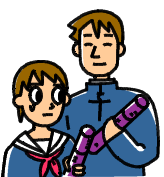


(三豊支部、藤田代議員)
……

高松支部でも教育委員会と交渉している。若い先生にも参加してもらえようという願いしている。夏休み短縮反対を求めているが要求が実現した。しかし、これは「一年単位の変形労働時間制」導入への布石ではないのか？高松市教委は「一年単位の変形労働時間制」は多忙化解消にはつながらないと言っている。最後は個人任せのような状況ではないのか？

(高松支部、松山代議員)
……

今年の定期大会では、三豊支部から、議長を小山代議員が、選挙管理委員長を黒河代議員が務めました。



希望と納得に基づく人事を！ (組合)

「人事異動が子ども・先生方のプラスに！」 (所長回答)

二月一七日、香教組三豊支部（石川謹章支部長）は、県教委西部教育事務所（大谷伸一所長）と、人事異動にかかわる教職員の勤務条件改善のために団体交渉をしました。

《退職について》

再任用制度については、希望する退職者全員に適用すること！

組合 年金支給年齢が引き上げられる状況が予想される中、年金支給開始までの期間に生活に困らないよう、希望者全員を再任用して欲しい。

所長 希望者全員についての採用に努めている。「フル」と「ハーフ」、「初任者指導」、「教科」の希望を聞いている。

組合 再任用教諭ハーフであれば、並行して別の仕事（例えばコンビニ店など）をしてよいのか？

所長 してもよい。

組合 「退職時と同じ学校で勤務する方が働きやすい。」という希望があれば、そうして欲しい。

所長 お聞きして、総合的に判断させてもらう。

《転任について》

一人ひとりの教職員の意志を尊重し、希望と納得に基づく人事を行うこと！

所長 人事異動については、人事面談等を通して本人の事情等も聴取した上で、市町教育委員会の意見を聞きながら、基本方針と基本的な考え方に基づき、任命権者の権限と責

任において公平・公正に実施するものである。

組合 本人の希望なしに中学校から小学校に校種間交流させられて困っているケースがあつたが、元の中学校へ異動させてもらいたい。その後の本人の状況等は確認・聞き取りしてもらっているか？

所長 状況をお聞きしている。このようなケースは面談でも言うて欲しい。

組合 今年には教職員調査票の裏面に本人の状況（職場・家族・一身上）を記入する欄が追加された何故か？また、提出締め切りが12月18日と繰り上がった。この時期は、成績等の忙しい時期であるし、早い段階で来年度の展望はまだ考えにくい。提出後に親の介護など状況が変化することも考えられる。

所長 本人の状況をお聞きするため。記入・提出後に変更等があれば校長に伝えて欲しい。

同一校勤務一〇年以上の教職員の希望を尊重すること！

所長 人事異動については、基本方針と基本的な考え方に基づき、公平・公正に実施している。

郡市外や僻地から帰ってくる人の希望を尊重すること！

組合 郡市外や僻地から帰ってくる人の希望を最優先して欲しい。必要のない群市外交流人

事はしないで欲しい。

所長 基本方針に基づき公平・公正に行っている。交流人事も職能成長、キャリアステージなど、願いをもって進めている。

転任人事、特に郡市外交流・僻地・校種間交流・各種機関人事については、一ヶ月前に本人に内示すること。せめて一週間



交渉する三豊支部代表 仲多度合同庁舎 2.17



大谷所長

前の「お知らせ」を復活させること。

所長 人事異動については、県教育委員会において議決後に公表している。ただ、転居を伴う場合は一週間前にお知らせを

している。任命権者が変わる場合は、事前に本人に対して意志確認をしている。

新採時の他郡市配置を他郡市経験として認めること。また、「異なる2地域以上」の勤務を「2地域」とすること。

所長 人事異動の基本方針や人事異動の基本的な考え方に基づき、公正・公平に行っている。

組合 新採時には通勤に時間がかからない地域でじつくりと基礎的な資質の向上が図れるような人事を行うこと。

所長 新規採用教職員は、教育公務員として多様な経験を積ませ、職能成長を図る観点から、本人の経歴や適性等を考慮し、学校規模、市町等を勘案して配置を行うこととしている。

組合 自家用車通勤を前提とした遠距離への転任を行わないこと。

所長 西部地区管内の公共交通機関の状況を考えた場合、公共交通機関のみによる通勤を想定することは困難である。

組合 主たる勤務地（座布団、ホームグラウンド）はどのように決めているのか。

所長 面談において、その都度、お聞きするようにしている。

組合 しつかり聞き取りを（継続）して欲しい。

組合 若い教員は2校目が主たる勤務地になると思っ

いる人が多いようだが、どうなのか？

所長 新採者等においても、西部事務所が「2校目が主たる勤務地になる・・・」等は言ったことはない。（ベテラン教員と同じで）面談で（希望を）聞いている。

《昇任について》

人格・識見ともに優れ、人望のある人を昇任させること。

組合 西部教育事務所管内においての今年のパワハラ件数は何件か？

所長 事務所に対しての相談はなかった。

組合 もし相談を受けた場合はどんな指導をするのか？

所長 まず学校で聞き取り、もらい、次に市町で聞き取り、それを西部事務所が聞き取る。

組合 管理職は教職員の勤務時間管理を適正にして、時間外勤務にならないよう指導・徹底するべきである。

《講師経験の考慮について》
教職員の定数増を働きかけること。また、定数内講師を減らし、教諭採用にすること。

所長 適格者の採用に努めていきたい。

