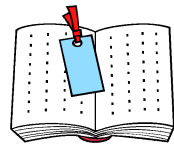


賃金改善や多忙化解消等のための要求署名

559筆県教委へ提出

三観支部より
署名245筆



給与保障、教育環境整備、待遇改善を！ … 香教組 真摯に受け止めたい。… 西原 課長補佐(義務教育課)

二〇二一年度香教組署名提出行動が二月一七日に天神前分庁舎(高松)で行われ、香教組の石川謹章委員長から西原課長補佐へ五五九筆(三豊二四五筆)の署名が提出されました。また、現場からの声も県教委へ届けました。香川県教職員の皆さん、署名へのご協力ありがとうございました。

発行所
三豊教育会館内
香教組三観支部
編集人情宣部
Tel 0875-25-3761
http://www.niji.jp
/ home/kazuo-t
/ mitoyosibu1

○皆さんの声を県に届けます！
○パワハラ等の相談は香教組三観支部まで！



西原課長補佐へ署名を手渡す石川謹章委員長

《参加者の発言》

- ① 教職員として安心して暮らすことができる給与を保障するとともに、すべての教職員の待遇改善をはかってください。(丸亀支部、大久保)
- ② 「一年単位の變形労働時間制」を導入しないでください。(大川支部、四宮)
- ③ 少人数学級を早期に



要望する高井副支部長

- ④ 働き方改革プランを着実にすすめ、長時間勤務・多忙化を解消するよう具体的な措置をとってください。(三観支部、高井・黒河)(仲善支部、安藤)
- ⑤ 特別支援学校及び特別支援学級の条件整備を具体的にすすめてください。(高松支部、濱田)



香教組定期大会

(2月26日開催)

三観支部では、今年度の大勢の新組合員を迎えることができました。たくさんの方の加入があった理由としては、まず、各分会(各現場)の組合員がしっかりとした組合活動をみえる姿で示していること、講師等を対象にした教員採用試験学習会(三豊サークル)を継続していること、「人事異動を最大の勤務条件」ととらえ「人事希望の聞き取りや人事異動に関する相談活動を実施していること、などが考えられます。また、勤務状況や人事異動希望の相談のあった先生からは、「困った時の組合です。私は困ったので組合に入りたい。」というコメントをもらっています。



(三観支部、高井代議員)

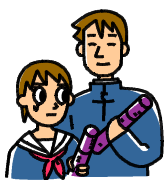
三観支部では、クオカードの取り組み(共済促進活動)において、全部の分会(現場)に訪問することができました。その分会訪問では、「コロナ禍で」久しぶりに会えた人などとも、交流ができました。

次に、2つの署名(「ゆき」といいた教育を求める全国・香川県署名)・「賃金改善や多忙化解消等のための要求署名」が、どちらも目標達成しました。達成したことを分析すると、各団体や事業所、地域の方々、OBの方々に計画的にお願いしたり、残りの署名を現場の先生方で責任をもってお願い・回収したりしたことが成果につながった要因だと考えます。そして、OBの高井さんが組合員(副支部長)としてやってきていたことが、支部の安定につながっています。



(三観支部、黒河代議員)

今年の定期大会では、三観支部から、選挙管理委員長を黒河代議員が務めました。



「人事異動は最大の勤務条件」 (組合)

「人事異動は最大の学校支援」と考える (所長回答)

二月三日、香教組三観支部（石川謹章支部長）は、県教委西部教育事務所（十河聖司所長）と、人事異動にかかわる教職員の勤務条件改善のために団体交渉をしました。

《退職について》

再任用制度については、希望する退職者全員に適用すること！

組合 定年退職後すぐに年金支給がされない。年金支給開始までの期間に生活に困らないよう、希望者全員を再任用して欲しい。

所長 希望者全員についての採用に努めている。「フル」と「ハーフ」、「初任者指導」、「教科」、「高瀬中学校夜間学級」の希望を聞いている。

組合 再任用教諭ハーフであれば、並行して別の仕事（例えばコンビニ店など）をしてよいのか？

所長 してもよい。

組合 「退職時と同じ学校で勤務する方が働きやすい。」という希望があれば、そうして欲しい。

所長 お聞きして、努力させてもらう。

《転任について》

一人ひとりの教職員の意志を尊重し、希望と納得に基づく人事を行うこと！

所長 人事異動については、人事面談等を通して本人の事情等も聴取した上で、市町教育委員会の意見を聞きながら、基本方針と基本的な考え方に

基づき、任命権者の権限と責任において公平・公正に実施するものである。

組合 本人は中学校希望なのに小学校への採用となったケースがあり、本人は困っている。（講師経験の長かった）元の中学校へ異動させてもらいたい。2年以下で異動希望を出す人は、よっぽどの原因で困っている人である。異動させてほしい。過去に校種間交流人事後に2年で元に戻してもらったケースがある。有難い。

組合 昨年は教職員調査票の裏面に本人の状況（職場・家族・一身上）を記入する欄が今年は主たる勤務地をチェックする欄が追加された。丁寧な聞き取りをしてもらえる状況は有難い。ただし、記入の仕方等が分かりにくいという意見が多かった。できれば、記入間違いをしないような説明等をお願いしたい。また、提出後に事情が変化した場合はどうすればよいのか？

所長 記入・提出後に変更等があれば校長に伝えて欲しい。

同一校勤務一〇年以上の教職員の希望を尊重すること！

所長 人事異動については、基本方針と基本的な考え方に基づき、公平・公正に実施している。

郡市外や僻地から帰ってくる人の希望を尊重すること！

組合 郡市外や僻地から帰ってくる人の希望を最優先して欲しい。必要のない郡市外交流人事はしないで欲しい。

所長 基本方針に基づき公平・公正に行っている。交流人事も職能成長、キャリアアステージなど、願いをもって進めている。



交渉する三観支部代表 仲多度合同庁舎 2.3



十河所長

転任人事、特に郡市外交流・僻地・校種間交流・各種機関人事については、一ヶ月前に本人に内示すること。せめて一週間前の「お知らせ」を復活させること。

所長 人事異動については、県教育委員会において議決後に公表している。ただ、転居を伴う場合は一週間前にお知らせをしている。任命権者が変わる場合は、事前に本人に対して意志確認をしている。

新採時の他都市配置を他都市経験として認めること。また、「異なる2地域以上」の勤務を「2地域」とすること。

所長 令和4年4月人事異動の基本的な考え方において、本人が主たる勤務地域と考える地域と異なる勤務地域への新規採用職員としての配置は、異なる地域の勤務を経験したものとみなすこととしている。

組合 新採時には通勤に時間がかからない地域でじっくりと基礎的な資質の向上が図れるような人事を行うこと。

所長 新規採用教職員は、教育公務員として多様な経験を積ませ、職能成長を図る観点から、本人の経歴や適性等を考慮し、学校規模、市町等を勘案して配置を行うこととしている。

組合 自家用車通勤を前提とした遠距離への転任を行わないこと。

所長 西部地区管内の公共交通機関の状況を考えた場合、公共交通機関のみによる通勤を想定することは困難である。

組合 主たる勤務地（座布

団、ホームグラウンド）はどのよう

に決めていくのか？

《昇任について》

人格・識見ともに優れ、人望のある人を昇任させること。

組合 西部教育事務所管内においての今年のパワハラ件数は何件か？

所長 個別事案なので、答えられない。

組合 もし相談を受けた場合はどんな指導をするのか？

所長 まず学校で聞き取り、それを西部事務所が聞き取る。

《講師経験の考慮について》
教職員の定数増を働きかけること。また、定数内講師を減らし、教諭採用にすること。
所長 適格者の採用に努めていきたい。

所長 冒頭で支部長さんが「人事異動は最大の勤務条件」と言ったが、私は「人事異動は最大の学校支援」と考えている。

