

賃金改善や多忙化解消等のための要求署名

762筆県教委へ提出

三観支部より
署名222筆



発行所
三豊教育会館内
香教組三観支部
編集人情宣部
Tel 0875-25-3761
http://www.niji.jp
/home/kazuo-t
/mitoyosibu1

給与保障、教育環境整備、待遇改善を！ … 香教組 改善に努めていく。… 藤井 課長補佐(義務教育課)

二〇二二年度香教組署名提出行動が二月一七日に天神前分庁舎(高松)で行われ、香教組の石川謹章委員長から藤井課長補佐へ七六二筆(三豊二二二筆)の署名が提出されました。また、現場からの声も県教委へ届けました。香川県の教職員皆さん、署名への協力ありがとうございました。

○皆さんの声を県に届けます！
○パワハラ等の相談は香教組三観支部まで！



藤井課長補佐へ署名を手渡す石川謹章委員長

《参加者の発言》

①教職員として安心して暮らすことができる給与を保障するとともに、すべての教職員の待遇改善をはかってください。

(高松支部、田中)
(仲善支部、安藤)

②「一年単位の變形労働時間制」の導入を強制しないでください。(中央執行委員、二川)



要望する高井副支部長

③少人数学級をさらに充実・発展させてください。(丸亀支部、大久保)

④働き方改革プランを着実にすすめ、長時間勤務・多忙化を解消するよう具体的な措置をとってください。(三観支部、高井)

⑤特別支援学校及び特別支援学級の条件整備を具体的にすすめてください。(障害支部、松浦)

署名提出行動

《働き方改革・多忙化解消》

朝日新聞にこのような内容の記事が掲載されていた。「一部活動顧問の苦悩」というタイトルで、時間外勤務が月120時間超の女性教師の話です。明治安田生命が昨年11月実施したアンケートでは、「今年、結婚した人の出会いのきっかけ」の1位が、「マッチングアプリ」(22.6%)だったとの調査結果が出ている。その女性教師は、交際相手がいれば、仕事に追われるだけの毎日が変わるかも。淡い期待でマッチングアプリに登録した。最初にあった男性から、「僕、教員はダメなんです。」「あなたは多忙でゆっくりできる時間がない。僕は一緒に過ごす時間が欲しい。」「と断られたという。1カ月の時間外勤務が100時間を超えることや、休みが1カ月ないことも珍しくない。今は恋人をつくる時間も気力もない。

香川県内のある中学校では新規採用者に学級担任とクラスバンド部の正顧問を命じた。本人は部活動指導が重荷になり学級担任や教科指導にもっと力を注ぎたいのだが勤務時間も長く、上手くいかず悩んでいた。1年目で異動(転勤)希望を出したが受け入れられず、そのまま3年間を過ごした今年の春、退職することとなった。何か手立てはなかったのか？教師を夢見てきた本人はとても残念な気持ちで教職を去っていった。

たことだろう。香川県の教育界においても大きな損失です。

部活動について文科省は令和2年9月に「学校の働き方改革を踏まえた部活動改革」で「部活動は必ずしも教師が担う必要のない業務」として位置づけられている。そこでは「休日に教師が部活動の指導に携わる必要がない環境を構築」するとして、令和3年度以降、課題を整理し、「令和5年度以降、休日の部活動の指導を望まない教師が休日の部活動に従事しないこととする。」となっている。そのため取り組みを早急に実現することを学校現場では強く望んでいる。長時間勤務で病気休職になったり、命を落としたりする例は全国で見られている。そうならないためにも長時間勤務・多忙化を解消するよう具体的な措置を強く求める。

(三観支部、高井)

そう言えば、学校は今、ブラック企業化している。先生方は平日・土日関係なく働いている。家族を犠牲にも出られず、自分の出会う前の場も作れないまま、目の前の仕事にばかりきついている。教員も人間である。普通の生活ができ、やりがいをもって働けるような職場であって欲しい。

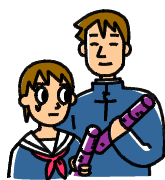


香教組定期大会

(2月25日開催)



今年、定期大会では、三観支部から、選挙管理委員長を高井代議員が務めました。



「再任用ハーフ、平日の部活動手当は？」(組合)

「土日はもちろん、平日も申請できる」(所長回答)

二月二日、香教組三観支部(石川謹章支部長)は、県教委西部教育事務所(十河聖司所長)と、人事異動にかかわる教職員の勤務条件改善のために団体交渉をしました。

《退職について》

再任用制度については、希望する退職者全員に適用すること!

組合 定年退職後すぐに年金支給がされない。年金支給開始までの期間に生活に困らないよう、希望者全員を再任用して欲しい。

所長 希望者全員についての採用に努めている。大前提としては「教科指導」であり、「フル」と「ハーフ」、「初任者指導」、「教科」、「高瀬中学校夜間学級」の希望を聞いている。

組合 再任用教諭ハーフであれば、並行して別の仕事(例えばコンビニ店など)をしてもよいのか?

所長 してもよい。(悪影響が出ない範囲で・・・)

組合 「退職時と同じ学校で勤務する方が働きやすい。」という希望があれば、そうして欲しい。

所長 努力させてもらう。

《転任について》

一人ひとりの教職員の意思を尊重し、希望と納得に基づく人事を行うこと!

所長 人事異動については、人事面談等を通して本人の事情等も聴取した上で、市町教

育委員会の意見を聞きながら、基本方針と基本的な考え方に基づき、任命権者の権限と責任において公平・公正に実施するものである。

組合 本人は中学校希望なのに小学校への採用となったケースがあり、本人は困っている。(講師経験の長かった)元の中学校へ異動させてもらいたい。過去に校種間交流人事後に2年で元に戻してもらったケースがある。有難い。

組合 一昨年は教職員調査票の裏面に本人の状況(職場・家族・一身上)を記入する欄が昨年主たる勤務地をチェックする欄が追加された。丁寧な聞き取りをしてもらえる状況は有難い。提出後に事情が変化した場合はどうすればよいのか?

所長 記入・提出後に変更等があれば校長に伝えて欲しい。

同一校勤務一〇年以上の教職員の希望を尊重すること!

所長 人事異動については、基本方針と基本的な考え方に基づき、公平・公正に実施している。

郡市外や僻地から帰ってくる人の希望を尊重すること!

組合 郡市外や僻地から帰ってくる人の希望を最優先して欲しい。必要のない地域間交流人事はしないで欲しい。

所長 基本方針や基本的な考え方に基づき公平・公正に行っている。

転任人事、特に地域間交流・僻地・校種間交流・各種機関人事については、一ヶ月前に本人に内示すること。せめて一週間前の「お知らせ」を復活させること。

所長 人事異動については、



交渉する三観支部代表 仲多度合同庁舎 2.2



十河所長

県教育委員会において議決後に公表している。ただ、転居を伴う場合は一週間前にお知らせをしている。任命権者が変わる場合は、事前に本人に対して意志確認をしている。

「異なる2地域以上」の勤務を「2地域」とすること。

組合 22年度4月より、新採時の異なる地域(本人が主たる勤務地域と考える地域と異なる勤務地域)の勤務を一回分としてカウントするように変更してもらっている。有難い。

組合 新採時には通勤に時間がかからない地域でじっくりと基礎的な資質の向上が図れるような人事を行うこと。

所長 新規採用教職員は、教育公務員として多様な経験を積ませ、職能成長を図る観点から、本人の経歴や適性等を考慮し、学校規模、市町等を勘案して配置を行うこととしている。

組合 自家用車通勤を前提とした遠距離への転任を行わないこと。

所長 西部地区管内の公共交通機関の状況を考えた場合、公共交通機関のみによる通勤を想定することは困難である。

組合 主たる勤務地(座布団、ホームグラウンド)はどのように決めているのか?

所長 職員調査票に記入。その後、面談で確認する。提出後に事情が変われば校長に言っしてほしい。

《昇任について》

人格・識見ともに優れ、人望のある人を昇任させること。

組合 西部教育事務所管内においての今年のパワハラ

件数は何件か?

所長 個別事案なので、答えられない。

《定数増・その他》

教職員の定数増を働きかけること。また、定数内講師を減らし、教諭採用にすること。

所長 適格者の採用に努めていきたい。

組合 22年度の教採一次合格者は、23年度の一次試験は免除と聞いているが、24年度も免除になるのか?

所長 24年度は分からない。

組合 教員不足の中、文科省が、産育休代替の加配として4月よりさきかけて雇用を一人分追加加配する「先読み加配」の希望調査をするようだ。香川県ではどのように対応するのか?

所長 前向きに取り組む。

組合 再任用ハーフの教諭が平日の勤務時間外に部活動指導を行ったケースでは、部活動手当を申請できるのか?

所長 調べて回答する。(後日回答の結果・・・できる)との回答でした。令和3年8月5日に西部事務所から各小中学校長に、このお知らせをしている。

所長 冒頭で支部長さんが「人事異動は最大の勤務条件」と言ったが、私は「人事異動は最大の学校支援」と考えている。要望は関係機関に伝える。

